

# 10 Fakten

## zum demografischen

## Wandel.

Mit welchen Folgen  
müssen wir rechnen?

# Es ist höchste Zeit für neue Antworten.

Es ist eine Tatsache, über die mittlerweile seit Jahren diskutiert wird: Der demografische Wandel stellt unsere Gesellschaft vor große Herausforderungen. Und zwar nicht erst in der Zukunft, sondern jetzt.

Zwar wird Deutschlands Einwohnerzahl laut aktueller Prognose des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln entgegen allen bisherigen Erwartungen durch die hohe Zuwanderung sogar steigen. Allerdings können auch die Flüchtlinge und anderen Neu-Bundesbürger die Alterung der Gesellschaft nicht aufhalten.

Bereits in den kommenden zwei Jahrzehnten werden die Auswirkungen spürbar sein, sagen Experten voraus. **Die Herausforderungen bestehen jedoch schon heute:** Wie gelingt es, jüngere Generationen vor immer weiter steigenden Kosten

zu schützen, wenn sie die Leistungen für immer mehr Ältere finanzieren? Und wie muss eine Rentenpolitik aussehen, die auch unseren Kindern ein Auskommen im Alter ermöglicht?

Die Rente mit 67 war ein erster Schritt der Politik zu neuen Antworten. Doch nur wenig später wurde mit der Rente mit 63 der Rückwärtsgang eingeleitet. Es ist keine gute Idee, bisherige Reformen zurückzudrehen: Die Jungen, die die Folgen des demografischen Wandels mit voller Wucht treffen werden, stehen schon heute vor dem Dilemma aus steigenden Rentenbeiträgen und der Notwendigkeit, stärker privat vorsorgen zu müssen.

Unsere Faktensammlung gibt einen Überblick darüber, welche Umbrüche durch den demografischen Wandel zu erwarten sind und wie er sich bereits heute bemerkbar macht.

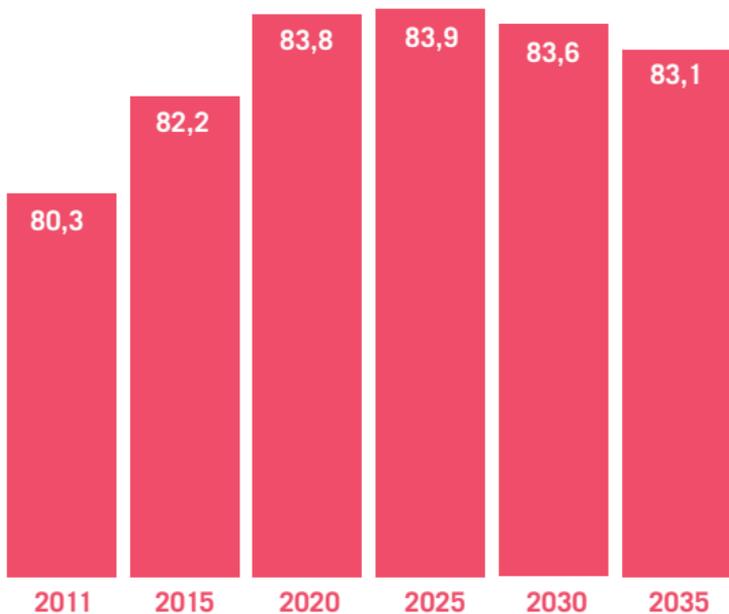
# **Fakt 1: Deutschland wächst wieder.**

Bis vor wenigen Jahren sah es noch so aus, als würde Deutschlands Einwohnerzahl beständig schrumpfen, seit einigen Jahren wächst sie jedoch wieder. Grund für diese Trendumkehr ist die Zuwanderung: Unterm Strich, also abzüglich der Abwanderer, kamen 2014 und 2015 fast 1,7 Millionen Menschen nach Deutschland.

Das IW Köln hat die hohe Zuwanderung in seine Bevölkerungsprognose eingespeist: Demnach wird Deutschland im Jahr 2035 rund 83 Millionen Einwohner haben – rund 1,2 Millionen mehr als heute.

**Einwohnerzahl nimmt**

**dank Zuwanderung wieder zu.**



### **Deutschlands Einwohnerzahl in Millionen\***

\*2020 bis 2035: Prognose des IW Köln

Quellen: Statistisches Bundesamt;  
Institut der deutschen Wirtschaft Köln, 2016

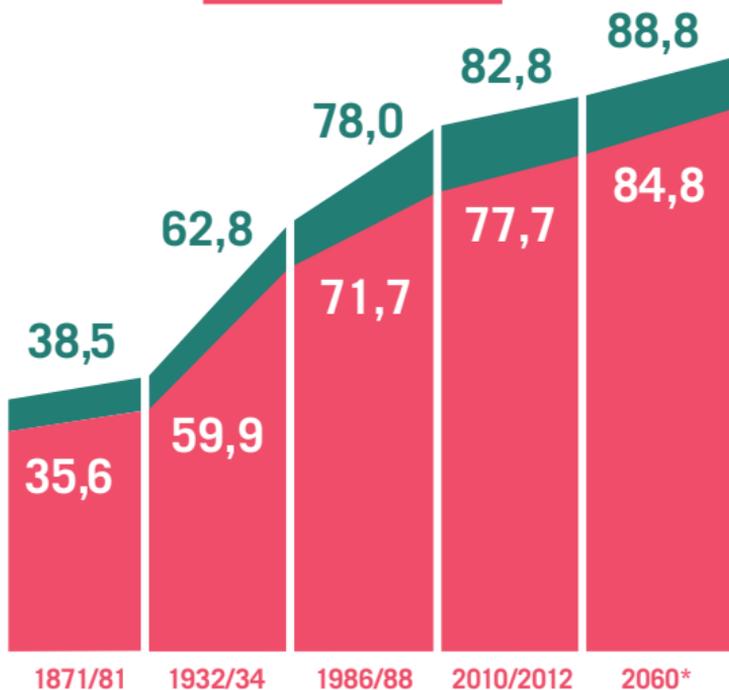
## **Fakt 2: Die Lebenserwartung steigt.**

Heute leben neugeborene Jungen und Mädchen im Schnitt mehr als doppelt so lange wie bei der ersten landesweiten Berechnung für das Deutsche Reich im Zeitraum zwischen 1871 und 1881. Für Jungen, die in den Jahren 2010 bis 2012 geboren sind, beträgt die durchschnittliche Lebenserwartung 77 Jahre und 7 Monate, für Mädchen 82 Jahre und 8 Monate.

Der starke Anstieg seit Ende des 19. Jahrhunderts liegt vor allem an den Fortschritten in der medizinischen Versorgung, Hygiene, Ernährung und Wohnsituation sowie den besseren Arbeitsbedingungen und dem gestiegenen materiellen Wohlstand.

Die Lebensdauer hat sich

mehr als verdoppelt.



Durchschnittliche Lebenserwartung bei Geburt nach Geschlecht

■ Frauen  
■ Männer

\*Prognose auf Basis des langfristigen Trends in der Entwicklung der Lebenserwartung seit 1871/1881.

Quelle: Statistisches Bundesamt, 2015

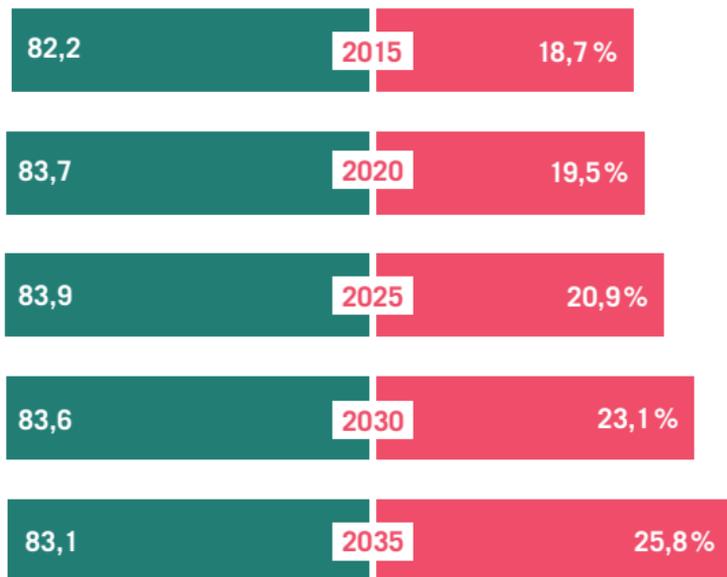
## **Fakt 3: Die Gesellschaft altert.**

Nicht einmal die Zuwanderung kann die Alterung der Gesellschaft verhindern: Im Jahr 1970 war jeder neunte Einwohner Deutschlands 67 Jahre oder älter, heute ist es knapp jeder fünfte und 2035 wird es nach Berechnungen des IW Köln jeder vierte sein.

Die Alterung ist regional unterschiedlich weit fortgeschritten. Besonders groß ist der Anteil älterer Menschen in strukturschwachen und ländlichen Räumen, da viele junge Menschen diese Gebiete verlassen. In Ostdeutschland trugen zudem der Geburteneinbruch nach 1989 und der Fortzug der jungen Menschen in den Westen zum hohen Altersschnitt bei. Einen geringen Anteil älterer Einwohner haben Großstädte und wirtschaftlich starke Räume.

Schon 2035

ist ein Viertel 67 und älter.



### Entwicklung der Bevölkerung Deutschlands bis 2035\*

■ **Bevölkerungsstand in Millionen**

■ **Anteil der Bevölkerung im Alter von 67 Jahren und älter**

\*2020 bis 2035: Prognose des IW Köln

Quellen: Statistisches Bundesamt;  
Institut der deutschen Wirtschaft Köln, 2016

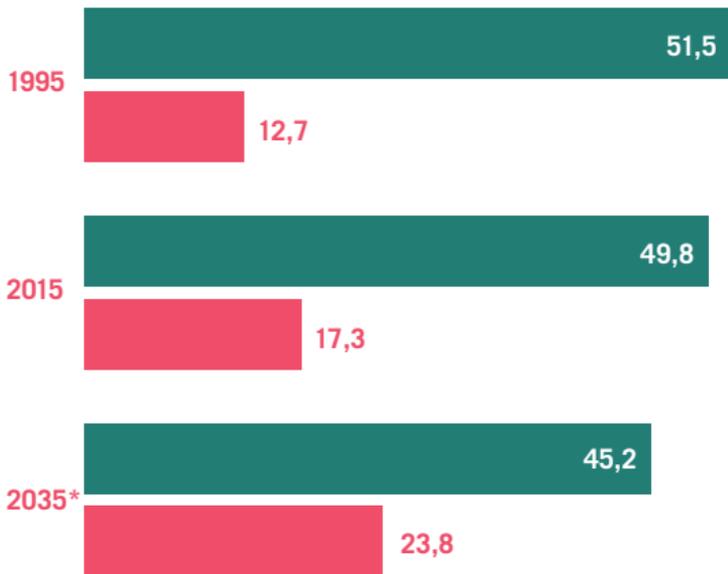
## **Fakt 4: Erwerbsfähige müssen für mehr Rentner aufkommen.**

Das Verhältnis von Rentnern zu Erwerbsfähigen verschiebt sich in Deutschland schon bis 2035 gravierend – aus drei Gründen: Die Geburtenrate pendelt schon seit Jahren um 1,4 Kinder pro Frau. Die Lebenserwartung ist deutlich gestiegen. Und: In den kommenden Jahren bis Mitte der 2030er geht die Babyboomer-Generation der geburtenstarken Jahrgänge von 1955 bis 1969 in Rente. Schon 2035 kommen daher auf einen Rentner nur noch zwei Erwerbsfähige, die dessen Altersversorgung erwirtschaften müssen. Heute stemmen diese Aufgabe immerhin noch rund drei 20- bis 64-Jährige.

An dieser Verschiebung der Altersstruktur ändert auch die aktuelle Zuwanderung vorwiegend jüngerer Menschen nichts.

**In Zukunft gibt es weniger Jüngere**

**und mehr Ältere.**



**Einwohner in Millionen**

■ **Erwerbsfähige im Alter von 20 bis 64 Jahren**

■ **65-Jährige und Ältere**

\*Prognose des IW Köln

Quellen: Statistisches Bundesamt;  
Institut der deutschen Wirtschaft Köln, 2016

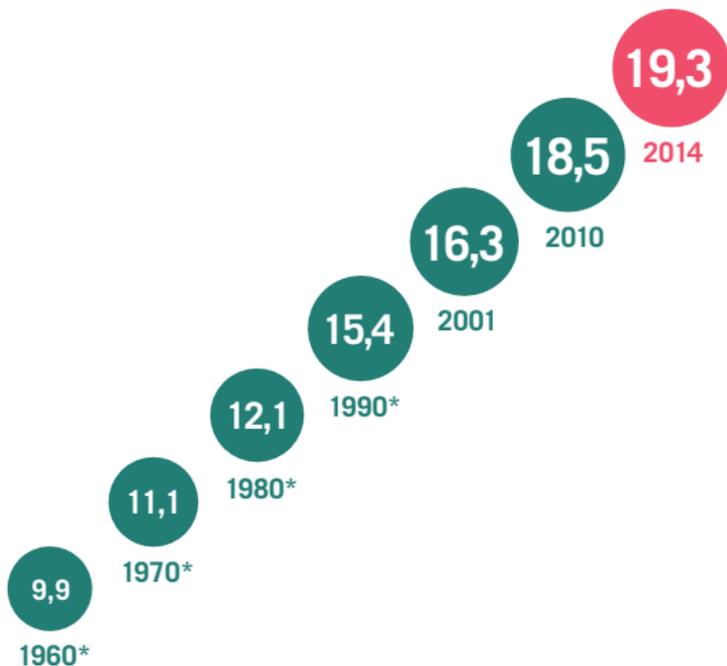
## **Fakt 5: Die Rentenbezugsdauer erhöht sich.**

Die Lebenserwartung ist in den vergangenen Jahrzehnten schneller gestiegen als das tatsächliche Renteneintrittsalter. Letzteres hat sich kaum verändert: In Westdeutschland hatte das durchschnittliche Zugangsalter 2014 mit 61,9 Jahren in etwa das Niveau von 1965 (61,1 Jahre) und in Ostdeutschland lag es 2014 (61,3 Jahre) nur wenig über dem Wert von 1995 (59,6 Jahre).

Dadurch erhöhte sich die durchschnittliche Rentenbezugsdauer in den letzten 50 Jahren um rund 90 Prozent. Erhielten Senioren Anfang der 1960er Jahre noch weniger als zehn Jahre Rente, sind es heute im Schnitt rund 19 Jahre.

Heute sind die Deutschen

fast zehn Jahre länger in Rente.



Entwicklung der durchschnittlichen Rentenbezugsdauer  
in Deutschland, in Jahren

\*von 1960 bis 1990 alte Bundesländer

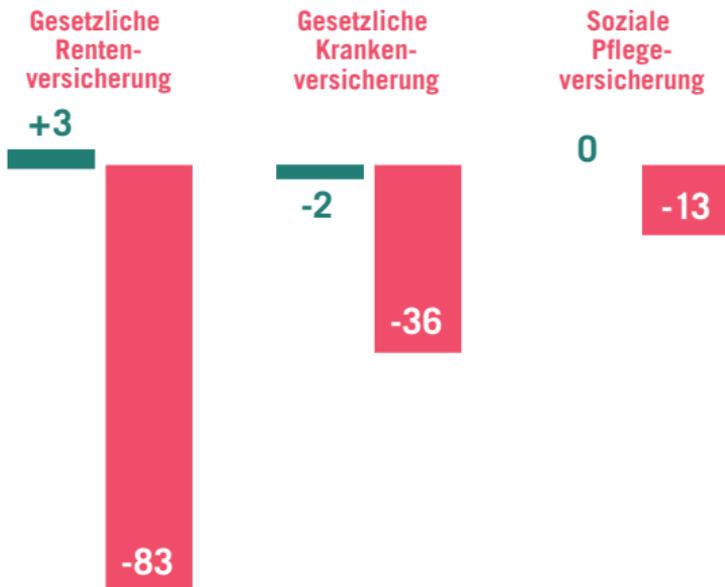
Quelle: Deutsche Rentenversicherung, 2015

## **Fakt 6: Der demografische Wandel kostet.**

Die steigende Zahl der Rentner bei abnehmender Anzahl Erwerbstätiger gefährdet die Finanzierung der öffentlichen Sozialversicherungen. So hat die Prognos AG für das Jahr 2040 ein Defizit der öffentlichen Haushalte von 144 Milliarden vorausberechnet, sollten Versicherungsbeiträge und steuerliche Bedingungen auf dem heutigen Niveau bleiben.

Die größte Finanzierungslücke entstünde dabei in der Gesetzlichen Rentenversicherung mit 83 Milliarden Euro.

**In den Sozialversicherungen  
drohen große Lücken.**



**Finanzierungssaldo der Sozialversicherungen,  
in Milliarden Euro**

■ 2014  
■ 2040\*

\*Prognose mit heute geltenden Steuer- und Beitragssätzen

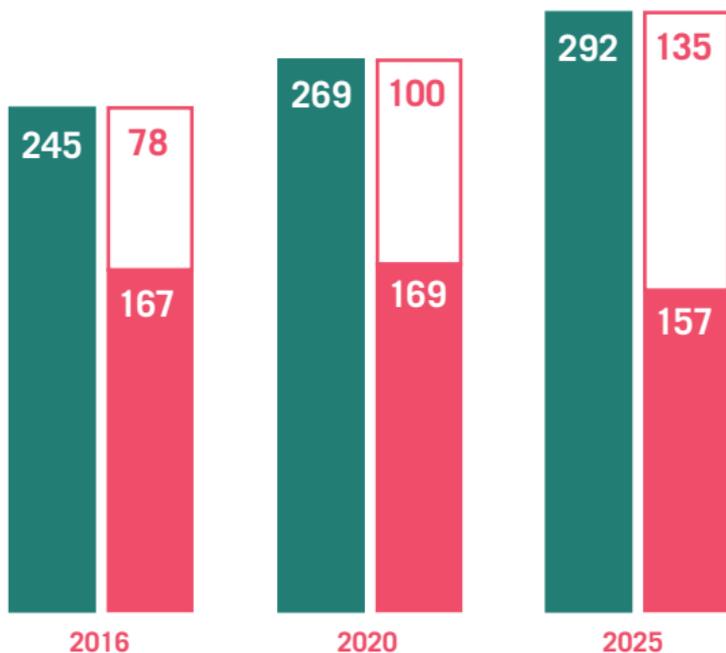
Quelle: Prognos AG, 2016

## **Fakt 7: Der Fachkräfteengpass wird immer gravierender.**

Bis 2035 werden knapp vier Millionen Arbeitskräfte fehlen – davon über 2,7 Millionen mit Berufsabschluss und 1,1 Millionen Akademiker. Ende September 2016 mangelte es allein im MINT-Bereich (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) an rund 200.000 Spezialisten, Experten und Fachkräften, um alle offenen Stellen besetzen zu können.

Nach Schätzung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln wird der Engpass vor allem in den MINT-Ausbildungsberufen bis zum Jahr 2025 noch deutlich größer werden, weil die jährlichen Absolventen zu wenige sind, um die ausscheidenden Fachkräfte zu ersetzen: 2016 fehlen 78.000 MINT-Kräfte, 2025 werden es 135.000 sein.

## Für frei werdende Stellen fehlt der Ersatz.



Anzahl der für die Wiederbesetzung voraussichtlich benötigten und verfügbaren beruflich qualifizierten MINT-Fachkräfte in Tausend

- Ausscheidende MINT-Fachkräfte
- Neuangebot MINT-Fachkräfte
- Demografische MINT-Fachkräftelücke

## **Fakt 8: 63 Jahre sind zu jung für die Rente.**

In den vergangenen Jahren ist die Erwerbsquote Älterer (55- bis 64-Jährige) deutlich gestiegen: von 37 Prozent im Jahr 2000 auf 66 Prozent im Jahr 2014. Dieser Trend muss sich fortsetzen. Denn bereits 2020 werden 40 Prozent der Personen im erwerbsfähigen Alter älter als 50 Jahre sein.

Eine längere Lebensarbeitszeit würde dem Wunsch mancher entsprechen: 19,7 Prozent der mindestens 60-Jährigen konnten sich laut Allensbach-Umfrage 2014 vorstellen, über das gesetzliche Rentenalter hinaus zu arbeiten. Das dürfte auch an der positiven Selbsteinschätzung liegen. Fast 90 Prozent der über 50-Jährigen bewerten ihre mentale Arbeitsfähigkeit als gut oder sehr gut und damit fast genauso wie die Altersgruppe der 30- bis 50-Jährigen.

**Fast jeder Fünfte über 60**

**möchte weiterarbeiten.**



16 bis 29 Jahre



30 bis 44 Jahre



45 bis 59 Jahre



60 Jahre und älter

**Anteil der Personen mit dem Wunsch,  
über das gesetzliche Renteneintrittsalter hinaus zu arbeiten,  
an allen Befragten, nach Altersgruppen**

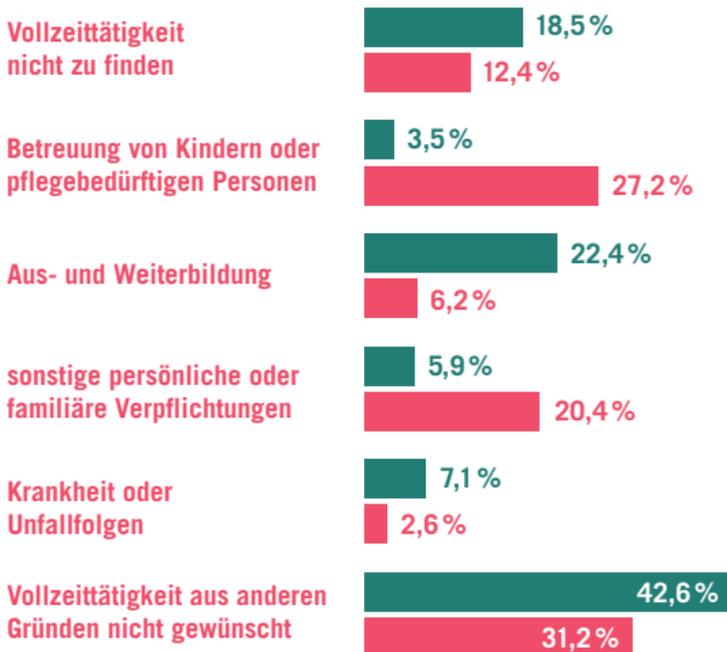
## **Fakt 9: Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat noch Potenzial.**

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wird jede Arbeitskraft gebraucht, vor allem auch gut ausgebildete Eltern. In den vergangenen Jahren hat die Erwerbstätigenquote von Frauen zwischen 20 und 64 Jahren bereits deutlich zugenommen: von 61 Prozent im Jahr 2000 auf 73 Prozent im Jahr 2014.

Doch noch immer gibt es großes Entwicklungspotenzial. So geben vor allem Frauen familiäre Verpflichtungen wie Kinderbetreuung und Pflege von Familienangehörigen als Grund für Teilzeitarbeit an. Bei den Männern hat die Teilzeittätigkeit hingegen oft nicht-familiäre Gründe.

## Familie und Vollzeitarbeit

für Frauen schwer vereinbar.



### Gründe für Teilzeitarbeit im Jahr 2014

■ Männer

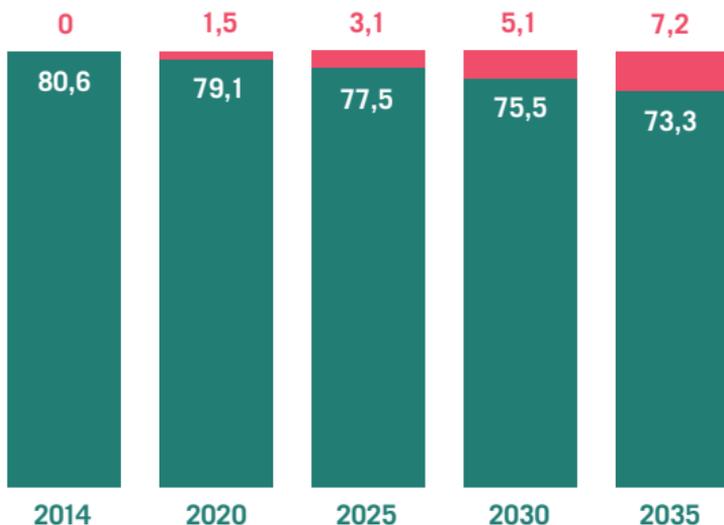
■ Frauen

## **Fakt 10: Migration sichert Deutschlands Zukunft.**

Um die Einwohnerzahl in Deutschland auf dem Stand von 2014 zu halten, müssten bis 2035 netto mehr als 7 Millionen Menschen zuwandern.

Hierbei muss klar zwischen Asylpolitik und gezielter Zuwanderung unterschieden werden: Mit der Aufnahme von Flüchtlingen nimmt die Bundesrepublik Deutschland eine humanitäre Aufgabe wahr. Für den Wirtschaftsstandort Deutschland ist aber vor allem die gezielte Zuwanderung von gut ausgebildeten Fachkräften wichtig. So kann Einwanderung helfen, den Wohlstand in Deutschland auch im demografischen Wandel zu sichern.

## Ohne Zuwanderung werden wir weniger.



So viel Nettozuwanderung bräuchte Deutschland bis 2035, um die Bevölkerungszahl auf dem Niveau von 2014 zu halten, in Millionen

- Bevölkerung ohne Zuwanderung
- Zuwanderer\*

\*Zuzüge abzüglich Fortzüge; zur legalen Zuwanderung zählen Arbeitssuchende aus der EU im Rahmen der Arbeitnehmerfreizügigkeit, qualifizierte Arbeitnehmer aus Drittstaaten, die einen Arbeitsvertrag in Deutschland abgeschlossen haben, Unternehmensgründer, Auszubildende, ausländische Studierende und Gastforscher sowie Flüchtlinge

Quelle: Statistisches Bundesamt, 2015



## Ausgewählte Quellen

**Einfluss der Zuwanderung auf die demografische Entwicklung,**  
Philipp Deschermeier, Institut der deutschen Wirtschaft Köln, IW-Trends  
2/2016.

**Bevölkerung Deutschlands bis 2060:  
Ergebnisse der 13. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung,**  
Statistisches Bundesamt, April 2015.

**Gesundheit: Krankheitskosten,**  
Statistisches Bundesamt, August 2010.

**MINT-Frühjahrsreport,**  
Christina Anger/Oliver Koppel/Axel Plünnecke,  
Institut der deutschen Wirtschaft Köln, Mai 2016.

**Demografie-Check Staatshaushalt 2040,**  
Prognos AG, Oktober 2016.

**Rentenversicherung in Zahlen 2015,**  
Deutsche Rentenversicherung, Juni 2015.

## Impressum

<b>Herausgeber:</b>	INSM Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft GmbH, Georgenstraße 22, 10117 Berlin
<b>Geschäftsführer:</b>	Hubertus Pellengahr
<b>Projektleitung:</b>	Philippe Riechel
<b>Kontakt:</b>	info@insm.de
<b>Grafische Gestaltung:</b>	IW Medien GmbH, Köln · Berlin
<b>Stand:</b>	November 2016

Die Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft (INSM) ist ein überparteiliches Bündnis aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Sie wirbt für die Grundsätze der Sozialen Marktwirtschaft in Deutschland und gibt Anstöße für eine moderne marktwirtschaftliche Politik. Die INSM wird von den Arbeitgeberverbänden der Metall- und Elektro-Industrie finanziert. Sie steht für Freiheit und Verantwortung, Eigentum und Wettbewerb, Haftung und sozialen Ausgleich als Grundvoraussetzung für mehr Wohlstand und Teilhabechancen.





**INSM Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft GmbH**

Georgenstraße 22 | 10117 Berlin

T 030 27877-171 | [info@insm.de](mailto:info@insm.de)

[insm.de](http://insm.de) [facebook.com/Marktwirtschaft](https://facebook.com/Marktwirtschaft) [twitter.com/insm](https://twitter.com/insm)